

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อให้การสรรหาที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคมเป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกันสังคม จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นที่ปรึกษา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นที่ปรึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประกันสังคม

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง จำนวนเก้าคน เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย เลขาธิการ เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนแพทยสภา ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ฝ่ายละสามคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้ช่วยเลขาธิการกองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม เป็นเลขานุการและเจ้าหน้าที่สำนักงานไม่เกินสองคนซึ่งเลขาธิการแต่งตั้ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหา

(๒) สรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมที่จะเสนอชื่อเป็นที่ปรึกษา

(๓) สรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพร้อมประวัติและผลงาน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษา

(๔) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องสรรหา

กรณีที่ไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการสรรหารายงานเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการเพื่อขยายเวลาไปอีกไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา แต่ทั้งนี้จำนวนไม่เกินสี่เท่าของผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน โดยให้มีเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานที่ผ่านมา ชื่อเสียงเกียรติคุณ ผลงานวิชาการ หนังสือแสดงความยินยอมเข้ารับการสรรหา หรือเอกสารอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีในด้านการเงินการคลัง ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหารการลงทุน ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านเศรษฐศาสตร์

ในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินการสรรหาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการกิจการของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๑ การสรรหาของคณะกรรมการสรรหาให้คำนึงถึงองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน

(๒) ความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์

(๓) ผลงานที่ผ่านมา

(๔) ความเหมาะสมอื่น ๆ

ข้อ ๑๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพร้อมกับคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ วรรคสอง และเอกสารประกอบการพิจารณาตามข้อ ๙ เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ ในกรณีທີ່ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๐ หรือมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ประธานกรรมการสรรหาเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการสรรหาบุคคลในประเภทเดียวกันตามวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน