

ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานในสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจและตอบสนองการทำงานแบบเกลียวเชือก ยืดหยุ่น คล่องตัว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ตามแผนกลยุทธ์ของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานในสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการแบ่งส่วนงาน หน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๕ ให้มีส่วนงานในสำนักงาน ดังนี้

(๑) กลุ่มภารกิจมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมาย

(๒) กลุ่มภารกิจมุ่งเน้นกลยุทธ์

(๓) กลุ่มภารกิจด้านระบบงานองค์กร

(๔) กลุ่มภารกิจด้านบริหารองค์กร

(๕) ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ขอบเขตภารกิจและหน้าที่ของส่วนงานตามวรรคแรก รวมถึงการแบ่งหน่วยงานในส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกองทุน

ข้อ ๖ ให้ผู้จัดการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา