

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔๓ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในแต่ละปี ดังนี้

รอบประเมินที่ ๑ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน และให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น

รอบประเมินที่ ๒ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม และให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของปีถัดไป

บุคคลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในรอบประเมินใด ให้มีสิทธิยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานพร้อมชื่อเรื่องของผลงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ทั้งนี้ ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินอาจยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานได้ล่วงหน้าไม่เกิน ๑๕ วัน ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) ด้านประวัติการรับราชการและความประพฤติ (๑๐๐ คะแนน)

ให้นำผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชามาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้เข้ารับการประเมิน เมื่อผู้เข้ารับการประเมินมีสิทธิยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินด้านความรู้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิงและการตรวจสอบผลงานของผู้เข้ารับการประเมินว่า เป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนจากบุคคลอื่นหรือไม่ หรือเป็นการจัดทำผลงานเท็จ โดยนำผลงานของบุคคลอื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือกำหนดสัดส่วนการร่วมปฏิบัติงานเป็นเท็จหรือไม่ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินและชื่อผลงานที่ได้นำเสนอเข้ารับการประเมินอย่างเปิดเผย เช่น ประกาศใน Intranet หรือ Website www.nacc.go.th หรือปิดประกาศ ณ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และหากมีผู้ทักท้วงตามกรณีข้างต้น ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่า ข้อทักท้วงมีมูลเข้าลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด หรือถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณาให้ผลงานที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานผ่านการประเมินแล้ว ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินหลังจากวันที่ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานไปอีก ๓๐ วัน

กรณีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อนี้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาและมีมติเป็นรายกรณี”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และแจ้งข้อมูลให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับทราบและตรวจสอบความถูกต้องอย่างน้อยสองเดือนก่อนรอบประเมินของข้าราชการดังกล่าว”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ