

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานไตสวนระดับกลาง และระดับสูง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานไตสวนระดับกลาง และระดับสูง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔๓ และข้อ ๔๔ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานไตสวนระดับกลาง และระดับสูง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานไตสวนระดับกลาง และระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในแต่ละปี ดังนี้

รอบประเมินที่ ๑ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน และให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น

รอบประเมินที่ ๒ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม และให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของปีถัดไป

บุคคลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในรอบประเมินใด ให้มีสิทธิยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคล และผลงานพร้อมชื่อเรื่องของผลงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินอาจยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานได้ล่วงหน้าไม่เกิน ๑๕ วันก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับกลาง และระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ด้านสมรรถนะและลักษณะงาน (๕๐ คะแนน)

ให้นำผลการประเมินด้านสมรรถนะและลักษณะงานของบุคคลซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชามาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคล สมรรถนะ และลักษณะงานของผู้เข้ารับการประเมิน เมื่อผู้เข้ารับการประเมินมีสิทธิยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับกลาง และระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิงและการตรวจสอบผลงานของผู้เข้ารับการประเมินว่า เป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนจากบุคคลอื่นหรือไม่ หรือเป็นการจัดทำผลงานเท็จ โดยนำผลงานของบุคคลอื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือกำหนดสัดส่วนการร่วมปฏิบัติงานเป็นเท็จหรือไม่ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินและชื่อผลงานที่ได้นำเสนอเข้ารับการประเมินอย่างเปิดเผย เช่น ประกาศใน Intranet หรือ Website www.nacc.go.th หรือปิดประกาศ ณ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และหากมีผู้ทักท้วงตามกรณีข้างต้น ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่า ข้อทักท้วงมีมูลเข้าลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด หรือถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับกลาง และระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรณีผู้เข้ารับการประเมินผ่านการประเมินผลงาน ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติและผลงานครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อนี้ ให้เสนอคณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาและมีมติเป็นรายกรณี”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานได้ส่วนระดับกลาง และระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และแจ้งข้อมูลให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับทราบและตรวจสอบความถูกต้องอย่างน้อยสองเดือนก่อนรอบประเมินของข้าราชการดังกล่าว”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ