

ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดิน  
ว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ (๒) (๓) (๕) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติประกอบ  
รัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๑๑ (๒) ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดิน  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน  
ปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกัน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงาน  
ผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินด้วย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคลากรประเภทลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงาน  
ผู้ตรวจการแผ่นดิน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรประเภทที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
ลูกจ้างประจำ เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่ได้กำหนดเวลา

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคลากรประเภทที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง  
เป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวเป็นรายเดือนและมีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกิน  
ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัย  
ชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานผู้ตรวจการแผ่นดินให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ลูกจ้างของสำนักงานมี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ

## (๒) ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๖ บุคคลที่จะเข้ารับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำหรือจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

## ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

## ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมาย หรือเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจต่อสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ให้เลขาธิการเสนอขอความเห็นชอบต่อผู้ตรวจการแผ่นดินในการกำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีระดับชั้นงาน และระดับหัวหน้างานของลูกจ้างประจำในแต่ละตำแหน่งก็ได้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพงาน และเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือจ้างเป็นลูกจ้างของสำนักงานในตำแหน่งใด ให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ไว้เป็นมาตรฐานสำหรับตำแหน่งลูกจ้างของสำนักงาน โดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยจัดทำเป็นประกาศสำนักงาน

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน เลขาธิการอาจขออนุมัติต่อ คณะกรรมการเพื่อจ้างลูกจ้างที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ก็ได้

## หมวด ๒

### ลูกจ้างประจำ

## ส่วนที่ ๑

### การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ การจ้างลูกจ้างประจำ ให้จ้างได้ตามจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้อนุมัติไว้แล้ว

การสรรหา การคัดเลือก ผลการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้งลูกจ้างประจำ ให้สำนักงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ โดยออกเป็นประกาศสำนักงาน

ข้อ ๑๑ การบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างประจำ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับการประเมินทดลอง การปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๗ ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการ และให้แจ้งผู้ตรวจการแผ่นดินทราบด้วย

ในกรณีที่มีการปรับระดับชั้นงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานของลูกจ้างประจำ ตำแหน่งใดตามข้อ ๗ ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน

หัวหน้างานของลูกจ้างประจำตำแหน่งใดจะบังคับบัญชาลูกจ้างตำแหน่งใด และอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของตำแหน่งใด ในส่วนงานใด ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับชั้นงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยออกเป็นประกาศสำนักงาน

### ส่วนที่ ๒

วันเวลาทำงาน วันหยุด การลา และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ

ข้อ ๑๓ วันเวลาทำงาน และวันหยุดของลูกจ้างประจำ ให้นำความในหมวด ๕ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ การลาของลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการลาของพนักงาน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การอนุญาตการลา ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมาย

ข้อ ๑๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ

### ส่วนที่ ๓

ค่าจ้าง เงินเพิ่มพิเศษ สวัสดิการ และการสงเคราะห์อื่น

ข้อ ๑๖ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้  
ลูกจ้างประจำในตำแหน่งใดจะได้รับค่าจ้างเท่าใด ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๑๗ การขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดทนสาหะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพพนักงานและลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑๙ การแต่งเครื่องแบบและการแต่งกายของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยเครื่องแบบและการแต่งเครื่องแบบของพนักงานและลูกจ้างสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๒๐ ลูกจ้างประจำมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าเครื่องแบบหรือเครื่องแต่งกายได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงาน

ข้อ ๒๑ สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่นของลูกจ้างประจำให้จัดให้มีตามความจำเป็นและเหมาะสม

ประเภท อัตรา หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด แต่ทั้งนี้ ห้ามมิให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่ลูกจ้างประจำซึ่งถูกเลิกจ้างเพราะถูกไล่ออก

#### ส่วนที่ ๔

##### วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ วินัย และการรักษาวินัยของลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การดำเนินการทางวินัยของลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ ลูกจ้างประจำต้องปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ และแบบธรรมเนียมของสำนักงาน

#### ส่วนที่ ๕

##### การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์

ข้อ ๒๕ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์ของลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาคำร้องทุกข์ของพนักงาน และระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แล้วแต่กรณี

#### ส่วนที่ ๖

##### การฟื้นฟูสภาพความเป็นลูกจ้าง

ข้อ ๒๖ การฟื้นฟูสภาพความเป็นลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### หมวด ๓

##### ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๒๗ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้จ้างได้ตามจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ผู้ตรวจการแผ่นดินได้อนุมัติไว้แล้ว

การสรรหา การคัดเลือก ผลการคัดเลือก และการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้สำนักงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยออกเป็นประกาศสำนักงาน

ข้อ ๒๘ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้เลขาธิการเป็นผู้ออกคำสั่งการจ้าง โดยให้ได้รับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างที่สำนักงานกำหนด

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง ค่าจ้าง การปฏิบัติงาน กำหนดวันทำงาน การเลิกจ้าง การลา สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น

ข้อ ๒๙ ลูกจ้างชั่วคราวต้องปฏิบัติตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย และประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนด

ข้อ ๓๐ ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป อาจได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๓๑ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการร้องทุกข์และการอุทธรณ์สำหรับลูกจ้างชั่วคราว ให้ใช้หลักเกณฑ์ของลูกจ้างประจำ โดยอนุโลม

การลา สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่นของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง โดยต้องไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างประจำของสำนักงานอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ และคงดำรงตำแหน่งและอัตราค่าจ้างตามที่ได้รับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ให้ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราวอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้ และได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ตามที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามความในระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้

ใช้บังคับ ให้มีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๔ การใดที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือที่ได้ดำเนินการไปแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่า การนั้นเป็นการดำเนินการตามระเบียบนี้ ส่วนการดำเนินการต่อไปให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สมศักดิ์ สุวรรณสุจริต

ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน

บัญชีอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

ค่าจ้าง	
ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
๑๑,๓๐๐	๔๑,๓๕๐